

## LORSQUE LES FEMMES SOUHAITENT REINTEGRER LE MARCHE DU TRAVAIL

---

INTERVIEW DE CHANTAL THOMAS  
LE 14 SEPTEMBRE 2005

Chantal Thomas travaille en qualité de coordinatrice au sein de l'asbl RETRAVAILLER-Liège. Le CEFA a souhaité en savoir un peu plus à propos des origines et missions de cette asbl qui se place comme service de soutien aux femmes qui souhaitent réintégrer le marché du travail.

### ***CEFA : QUELLE EST L'ORIGINE DE L'ASBL RETRAVAILLER ?***

**CHANTAL THOMAS :**

Organisme d'insertion socioprofessionnelle créé en 1993, c'est au sein des Femmes Prévoyantes Socialistes de Liège que RETRAVAILLER est né.

Cette origine a placé d'emblée l'association au croisement de différentes influences qui fondèrent son identité, l'imprégnant d'options de valeurs qui restent les balises de toutes ses actions, à savoir :

- **L'éducation permanente** et l'égalité des chances à laquelle le mouvement des FPS souscrit, et qui nous permet de garder le cap de nos objectifs de citoyenneté active et responsable pour toutes et tous.
- **L'action mutuelliste** qui nous attache à une structure défenderesse de la sécurité sociale et de la santé de chacun-e au sens le plus large du terme.
- **Le développement partenarial belge et européen**

RETRAVAILLER-liège a été depuis sa création, le pôle belge d'un vaste réseau de centres de formation présents dans 6 pays. Ce réseau totalement volontariste rassemble une cinquantaine d'opérateurs qui partagent la même démarche pédagogique d'orientation d'adultes et représente un maillage plus que précieux

- Pour ouvrir nos horizons en entretenant une réelle conscience européenne
- Pour anticiper les changements
- Pour rester novatrices et,
- Pour proposer des opportunités uniques d'échanges, notamment dans le cadre des formations de formateurs et formatrices qui, organisées à l'échelon de l'Europe, sont aussi totalement adaptées à nos pratiques.

## **CEFA : QUELLES ACTIVITES PROPOSEZ-VOUS ?**

**CHANTAL THOMAS :**

### **1. LE BILAN DE COMPETENCES**

Cette formation s'adresse tant aux hommes qu'aux femmes, chômeurs-euses, personnes dépendant de l'aide sociale, demandeurs-euses d'emploi libre et de tous les niveaux de formation.

Les objectifs sont multiples :

- :
- ouvrir les horizons et les possibles choix professionnels de tous et toutes ;
  - accompagner la construction ou à la vérification du projet professionnel ;
  - établir les modalités de la réalisation de ce projet (étude de faisabilité et plan d'action) ;
  - favoriser l'adéquation entre les goûts et les aptitudes du/de la stagiaire et la réalité du monde du travail ;
  - repérer les compétences mobilisables en emploi ;
  - valoriser les compétences professionnelles et extra-professionnelles ;
  - construire son portefeuille de compétences ;
  - rendre plus efficace sa recherche d'emploi.

**Durée :** 145 heures échelonnées sur 14 semaines (25 heures d'entretien individuel + démarches personnelles et 120 heures de session collective).

**Moyens :**

- processus d'auto - évaluation ;
- démarches sur le terrain ;
- entretiens individuels ;
- sessions collectives.

Formation subventionnée par le Fonds Social Européen et la Région Wallonne



### **2. LA PRE-FORMATION EN BUREAUTIQUE**

Cette formation s'adresse tant aux hommes qu'aux femmes, chômeurs-euses, personnes dépendant de l'aide sociale, demandeurs-euses d'emploi libre, ayant un projet professionnel dans le secteur tertiaire et maîtrisant des les pré-requis suivants: orthographe, connaissances de base du clavier AZERTY.

Les objectifs sont multiples :

- appréhender l'utilisation des logiciels les plus utilisés dans le monde de l'entreprise (bureaux) ;
- valider un projet professionnel dans le tertiaire ;
- maîtriser les techniques de recherche d'emploi.

**Moyens :**

- formatrices spécialisées ;
- logiciels les plus utilisés dans le monde de l'entreprise.
- stage en entreprise ;
- suivi individualisé.

**Durée :**

- 190 heures réparties sur 25 journées de formation technique ;
- 40 heures (10 demi-journées) d'accompagnement de projet intégrées au module ;
- un à deux mois de stage en entreprise ;
- suivi.

En partenariat avec S.T.E. (Service des Technologies de l'Education).  
Passerelle possible vers la Promotion sociale, section technicien-ne de bureau à l'école des Femmes Prévoyantes Socialistes.

Formation subventionnée par le Fonds Social Européen et la Région wallonne



### **3. LES PROJETS EUROPEENS**

#### **EQUAL - MUQARNAS.**

Projet visant la déségrégation du monde du travail pour que hommes et femmes aient accès à tous les métiers. Pour atteindre ses objectifs Muqarnas a réuni depuis 2002, différents partenaires en Région wallonne :

- Le Centre coordonné de l'Enfance à Châtelet, le FOREM, ADG, Technifutur, COF, Sofft, Braseap et le Trusquin.  
Retravailler-Liège a conçu dans ce cadre un module de formation : "confirmer son choix professionnel" destiné aux femmes et aux hommes inscrits-es dans des formations qualifiantes initiées par les partenaires de MUQARNAS et se préparant à des métiers où leur sexe est représenté.
- C'est avec l'E.F.T. Le Trusquin de Marche que nous avons principalement collaboré puisque deux formatrices de Retravailler sont intervenues en 2002 et 2003 dans les formations de conductrices livreuses initiées par ce centre.

#### **GRUNDTVIG "Chaussons les lunettes du genre"**

Ce projet SOCRATES s'étale sur 3 ans et a démarré en 2002.

C'est ici avec des partenaires Européens, d'Espagne, de France et d'Islande que nous avons pu échanger. De l'extrême Nord du continent à l'Andalousie, la prise en compte du concept de genre et son intégration transversale dans les pratiques de formation demande encore de nombreux ajustements.

A Liège, RETRAVAILLER a proposé dans ce cadre une session de formation de formateurs-trices à destination des professionnel-les de l'ISP.

Cela nous a permis de tester des outils nouveaux échangés avec nos collègues européennes. Par ailleurs, le projet SOCRATES Grundtvig nous a permis d'initier une recherche comparative des lois et réglementations en matière de droits des femmes et d'égalité des chances entre femmes et hommes dans les 4 pays concernés. Le produit de ces travaux fera l'objet d'une publication présentée fin 2005 dans un séminaire européen à Paris.

#### 5<sup>e</sup> programme d'action communautaire, projet STERE/O

Mené en partenariat avec la France, l'Italie, L'Allemagne, la Hongrie et la Bulgarie, le projet STERE/O est centré sur l'impact des stéréotypes de sexe dans la division du travail. Il vise à analyser comment les stéréotypes culturels distribuent et spécifient les rôles et les places affectés à chaque sexe, et pour nous donner plus de recul quant à la réalité de la "vieille Europe", nous pratiquerons une situation comparée des stéréotypes à l'œuvre dans la sphère du travail à l'Est et à l'Ouest.

La matière collectée et analysée servira à l'élaboration d'un guide des pratiques pour l'égalité entre femmes et hommes au travail, qui sera largement diffusé en 2006.

#### ***CEFA : QUELLES SONT LES ATTENTES DES FEMMES QUE VOUS RENCONTREZ ?***

**CHANTAL THOMAS :**

Elles cherchent toutes à s'insérer professionnellement et à trouver un emploi le plus en adéquation possible avec leurs intérêts et leurs compétences.

#### ***CEFA : QUELS SONT LES OBSTACLES QUE RENCONTRENT LES FEMMES LORS DE LEUR REINTEGRATION SUR LE MARCHE DU TRAVAIL ?***

**CHANTAL THOMAS :**

On en a fait plus d'un livre de la question des obstacles rencontrés par les femmes !

Moins bien rémunérées, cantonnées dans quelques secteurs et métiers, elles sont souvent aussi en charge de contraintes familiales importantes auxquelles les équipements collectifs ne font face qu'en partie (manque de crèches, de lieux d'accueil,...). RETRAVAILLER tente d'ouvrir au maximum les possibles pour tous et toutes, en donnant à ses stagiaires des outils d'analyse du monde du travail et de ses propres compétences.

## ***CEFA : ACCUEILLEZ VOUS AUSSI DES HOMMES DEMANDEURS D EMPLOI ?***

**CHANTAL THOMAS :**

Oui, depuis 2002, RETRAVAILLER s'est ouverte à la mixité.

## ***CEFA : TRAVAILLEZ VOUS EN RESEAU AVEC D'AUTRES ASSOCIATIONS ?***

**CHANTAL THOMAS :** Oui, nous travaillons avec les partenaires suivants :

### **1. Le réseau RETRAVAILLER belge.**

Retravailler-Liège est une des cinq associations qui, en communauté française de Belgique sont membres d'E.W.A. et partagent une éthique et une démarche communes en orientation d'adultes.

Sont aussi membres du réseau : . Le PIMENT à Bruxelles ;  
. L'ASBL STRUCTURE à La Hestre ;  
. Le C.E.T. Namur ;  
. DECLIC EMPLOI à Tournai-Ath.

### **2. EWA.**

Europe Work Action est le réseau des centres d'orientation qui en Europe partagent la même démarche, initiée en 1974 par des opérateurs associatifs de 6 pays européens : France, Italie, Suisse, Espagne, Grèce, Belgique.

EWA œuvre aussi à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes et initie des projets mettant en relation ses membres avec d'autres réseaux nationaux ou internationaux sur des thèmes tel "la valorisation et la validation des compétences des femmes en Europe (NOW) "Agir sur les représentations sexuées des valeurs du travail et de l'argent" (5<sup>e</sup> programme d'action communautaire), "Agir sur les stéréotypes de sexe sous jacent à la division du travail en Europe de l'Est et de l'Ouest" (5<sup>e</sup> programme d'action communautaire).

### **3. CALIF.**

CALIF est un organisme pluraliste qui a pour objectif de développer des actions dans les domaines pédagogique, social et économique, en interaction avec des acteurs variés du niveau local au niveau européen en passant par le régional et le national. Concrètement, CALIF regroupe des associations membres et des services partenaires de la région liégeoise dont la plupart sont des OISP et des EFT. On y retrouve également d'autres organismes : C.F.P., services de C.P.A.S., CEFA, FOREM, etc. Tous ces organismes se rassemblent donc autour de la problématique de la formation et de l'aide à l'insertion socioprofessionnelle. Quant à CALIF, l'ASBL développe ses actions principalement dans le domaine de la formation de formateurs-trices. Ses objectifs principaux sont de maximiser l'échange d'informations dans le secteur, de partager les expériences, les réflexions, les savoir-faire de tous-tes pour tous-tes.

#### 4. La Région Wallonne.



Retravailler-Liège est agréée en tant qu'O.I.S.P. depuis 1993

#### 5. Le Fonds Social Européen (FSE).



Le FSE soutient et subventionne les actions de Retravailler-Liège dans le cadre de l'Objectif 3, de SOCRATES Grundtvig et du 5<sup>e</sup> programme d'action communautaire.

#### 6. Le FOREM.

Retravailler-Liège comme les trois autres associations wallonnes "Retravailler", est partenaire du Forem. Une convention cadre entre les 5 organismes est effective depuis 2003.

#### 7. Femmes Prévoyantes Socialistes.



En tant que mouvement de femmes et d'éducation permanente, les Femmes Prévoyantes Socialistes luttent pour l'égalité des chances et surtout des droits entre femmes et hommes dans tous les domaines de la vie sociale : santé, politique, enseignement, emploi, vie familiale... Face au nombre important de femmes au chômage qui se maintient, voire augmente malgré la progression constante des scolarités des filles, face à la ségrégation sexuelle du monde du travail, aux inégalités salariales, les FPS de Liège ont voulu donner une réponse en créant un organisme d'insertion socioprofessionnelle qui depuis 1993 apporte sa pierre à l'édifice encore en construction de la mixité professionnelle.

Retravailler-Liège est une OISP qui adhère pleinement aux valeurs défendues par le mouvement des FPS au sein de la mutualité.

#### 8. C.A.I.P.S.



Il s'agit ici de la fédération à laquelle adhère RETRAVAILLER-Liège.